

# RAPPORT DU COMITÉ D'ÉQUITÉ

2017



[USPORTS.CA](http://USPORTS.CA)



# Rapport du Comité d'Équité

2017

Préparé par Lisen Moore, prés.

## 1. Membres actuels du comité des sports

---

Lisen Moore : Prés. / RSÉQ ; Carol Hofer : ASUOC ; Mark Kontulainen : SUO ; Martine Leblanc : SUA ;  
Tara Hahto : U SPORTS

## 2. Mandat

---

Le comité d'équité U SPORTS (connu sous l'acronyme ÉQT) viendra en aide à la direction pour l'élaboration des politiques, aussi bien qu'au niveau des recommandations d'améliorations et des projets de mise en œuvre qui identifient et règlent les questions systémiques ainsi que les obstacles structurels à la participation à U Sports. Le comité s'emploiera à promouvoir l'accès équitable aux occasions sportives et pleine participation au sport universitaire pour tous les individus, en particulier ceux des groupes sociaux qui, historiquement, ont connu et continuent de faire face aux obstacles systémiques. De tels groupes sont constitués, entre autres, des femmes, de ceux de diverses races ou ethnicités, des peuples autochtones, des personnes handicapées et des personnes dont l'orientation sexuelle ou l'identité de genre est différente.

## 3. Tâches

---

Le comité agit à titre de conseiller auprès de la direction sur toute question d'équité. Le comité peut établir des sous-comités ou groupes d'étude pour gérer des questions spécifiques au mandat du comité.

## 4. Principales réalisations en 2016-2017

---

- Analyse des données, provenant de Recherches universitaires canadiennes pour les établissements U SPORTS, concernant le peuple autochtone (2015-16)
- Recherche et recueil des données pour l'élaboration d'une trousse d'outils d'inclusion pour le sport universitaire.
- Recueil de données sur des thèmes que les membres de U SPORTS souhaiteraient voir au programme de webinaires et/ou conférences.
- Recherche d'un spécialiste à l'externe pour agir comme conseiller (sans droit de vote) au comité.
- Révision du mandat du comité.



# Rapport du Comité d'Équité

2017

Préparé par Lisen Moore, prés.

## 5. Travail en cours pour 2017-2018

---

- Intégrer un nouveau conseiller en équité au comité.
- Poursuivre le travail amorcé/peaufiner la trousse d'outils d'inclusion au sein du sport universitaire.
- Réanimer le travail sur certains thèmes amorcés en 2014-15, tels que réviser la possibilité d'instaurer un programme « Allié sportif » à la grandeur de U SPORTS.
- Poursuivre le lobbying du conseil/personnel du secrétariat U SPORTS dans le but de maintenir l'équilibre des sexes sur tous les comités — le but étant de n'avoir pas moins de 60 % de représentation d'un sexe.
- Poursuivre le travail avec ACAFS et ACA pour développer des solutions à l'écart grandissant entre les hommes et les femmes entraîneurs et les administrateurs sportifs des cadres supérieurs.
- Surveiller le bassin de candidats aux futurs postes/stages au secrétariat U SPORTS afin d'assurer une représentation équitable des populations traditionnellement exclues et encourager l'inclusion.
- Poursuivre la révision de tout le matériel des sports et du marketing pour assurer une représentation régionale, ethnoculturelle et des genres, qui soit à la fois cohérente et équitable.