



2018

COMITE SUR

L'EQUITE

RAPPORT ANNUEL



1. MEMBRES DU COMITÉ

RÔLE	MEMBRES DU COMITÉ	INSTITUTION
Présidente	Lisen Moore	McGill University
Déléguée CW	Carol Hofer	Trinity Western University
Délégué OUA	Mark Kontulainen	Algoma University
Déléguée RSEQ	Lisen Moore	McGill University
Déléguée AUS	Martine Leblanc	Université de Moncton
Experte externe	Debra Kriger	
Déléguée U SPORTS	Barbara Giroud	

2. MANDAT

Le Comité sur l'équité U SPORTS (connu sous le nom de EQT) est chargé d'aider à la gestion, à l'élaboration de politiques et à la formulation de recommandations en vue de plans d'amélioration et de leur exécution autour de sujets traitant des barrières structurelles et systémiques qui peuvent empêcher la participation aux programmes U SPORTS. Le comité s'efforce de promouvoir l'accès pour tous aux programmes sportifs et équipes universitaires, ciblant particulièrement l'intégration des personnes issues de communautés minoritaires ou discriminées (femmes, personnes de race ou ethnie différente, indigènes, personnes handicapées, personne discriminées en raison de leur orientation sexuelle ou identité sexuelle...) ayant, par le passé et encore à l'heure actuelle, rencontré des difficultés face au système en place.

3. RESPONSABILITÉ

Ce Comité a pour mission de conseiller les équipes de gestion en termes de respect de l'équité. Des sous-comités ou groupes de travail peuvent être formés pour traiter de sujets spécifiques en lien avec le mandat du présent Comité.

4. 2017-2018 : PRINCIPALES MISSIONS ACCOMPLIES

- Automne 2017 : Soumission de la Politique pour les personnes transgenres au CA, y compris l'amendement de la politique 80.80.
 - Note 1 : Suite à cela, le Comité EQT a été sommé d'examiner les informations supplémentaires ci-dessous et de soumettre la politique à un juriste pour révision avant de revenir vers le CA.
 - Révision de l'exposé de position publié en juin 2017 par l'ACAFS
 - Révision la Loi Canadienne sur les Droits de l'Homme





- Note 2 : Le CA a mis en avant qu'en dépit de l'absence actuelle de politique s'adressant spécifiquement aux étudiant(e)s-athlètes transgenres, la politique 80.80 telle qu'actuellement formulée peut, en attendant, être utilisée par les étudiant(e)s-athlètes transgenres souhaitant participer à une compétition dans la catégorie à laquelle ils s'identifient. Il a également été souligné qu'une fois la politique amendée, la formulation permettant au CA d'agir au cas-par-cas soit déplacée en fin de politique afin d'insister sur le fait que ce traitement au cas-par-cas s'applique également aux étudiant(e)s-athlètes transgenres. Dès lors, la Politique 80.80.4.2.4 deviendrait la Politique 80.80.6.
- Supervision de la populaire rubrique promotionnelle « Faites connaissance d'un(e) athlète, membre du personnel U SPORTS » afin d'assurer une représentation régionale, sexuelle et ethnoculturelles équitables.
- Hiver 2017 : Enquête auprès des membres U SPORTS afin de définir les priorités du Comité.

5. 2018-2019 : PROJETS

- Été 2018 : Envoyer la Politique pour les personnes transgenres à un juriste pour révision.
 - Partager la politique révisée avec les représentants régionaux
 - Soumettre la politique au CA pour validation finale
- Développer davantage le projet d'« Outils pour l'intégration »
 - Entamer des discussions avec des individus transgenres pour mieux définir les besoins en termes d'éducation afin de renforcer la compréhension et le traitement des étudiant(e)-athlètes transgenres
 - Partager le projet d'« Outils pour l'intégration » avec les institutions membres
- Surveiller les éléments marketing utilisés afin d'assurer une représentation régionale, sexuelle et ethnoculturelle équitables.
 - Inciter les institutions membres à promouvoir la diversité de leur institution lors de la sélection et l'envoi de profils à l'équipe communication U SPORTS – notamment dans le cadre de la très populaire rubrique « Faites connaissance d'un(e) athlète, membre du personnel U SPORTS »
- Orienter le travail du comité pendant l'année 2017-2018 à partir des réponses obtenues dans l'enquête menée auprès des membres.
- Travailler en collaboration avec U SPORTS afin de procéder à la révision et reformulation de certaines politiques.
- Inciter les membres à partager leurs meilleures pratiques avec le Comité sur l'EQT et, par la suite, avec les institutions membres.

