



MISE À JOUR DE U SPORTS PLANIFICATION STRATÉGIQUE

6 juin 2018



PROCESSUS DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

- **Données recueillies/étudiées pour l'élaboration de l'ébauche initiale du plan**
 - Apport des membres à la conférence et assemblée annuelle de U SPORTS – juin 2017
 - Sondage auprès des présidents – novembre et décembre 2017
 - Sondage auprès des directeurs des sports – décembre 2017
 - Entrevues des organismes multisports – décembre 2017
- **Données pour corriger et peaufiner l'ébauche initiale du plan**
 - Sondage auprès des étudiants-athlètes
 - Groupes de discussion avec les conférences (directeurs généraux et directeur des sports)
 - Réunion du conseil d'administration de U SPORTS



PROCESSUS DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

- **Consensus parmi le personnel et le conseil**
 - Vision, mission, valeurs et principes directeurs : impeccables
 - Domaines de résultats clés, mesures de succès et initiatives : encore du travail à faire
- **Statut**
 - Vision, mission, valeurs et principes directeurs : approuvés par le conseil (avril 18)
 - Domaines de résultat clés, mesures de succès et initiatives : seront retravaillés et améliorés dans les mois à venir
 - Exception? Le conseil a approuvé l'examen de la gouvernance en tant qu'initiative clé



VISION

Ébauche proposée (avant les conférences téléphoniques des groupes de discussion)

« Équiper les étudiants-athlètes d'aujourd'hui pour qu'ils soient les leaders de demain »

Rétroaction des groupes de discussion

- **Trop utilitaire**
- **Pas assez inspirante**
- **Aucune référence à l'expérience de l'étudiant-athlète**



VISION

Vision approuvée

« Outiller les étudiants-athlètes d'aujourd'hui, par des expériences exceptionnelles, pour qu'ils deviennent les leaders de demain. »



MISSION

Ébauche proposée (avant les conférences téléphoniques des groupes de discussion)

« Nous offrons aux étudiants-athlètes des opportunités inclusives et exceptionnelles et les encourageons à les poursuivre pour leur permettre d'atteindre leur potentiel académique et sportif. »

Rétroaction des groupes de discussion

- **Préoccupations/confusion par rapport à l'utilisation du terme « inclusives »**
- **N'a pas vraiment de rapport avec ce que U SPORTS fait réellement**
- **Le sport n'est pas mentionné de façon explicite**



MISSION

Mission approuvée

« Par le développement, l'encadrement, la promotion et la célébration du sport universitaire national, nous offrons des environnements et des opportunités aux étudiants-athlètes afin de les encourager à atteindre leur plein potentiel. »



VALEURS

Ébauche proposée (avant les conférences téléphoniques des groupes de discussion)

- **L'étudiant au centre de nos actions**
- **Excellence**
- **Équité**
- **Équilibre concurrentiel**
- **Intégrité et transparence**

Rétroaction des groupes de discussion

- **Certains membres ont demandé des définitions; le terme « équilibre concurrentiel » a occasionné des débats intenses**



VALEURS

Valeurs approuvées – aucun changement

- **L'étudiant au centre de nos actions**
- **Excellence**
- **Équité**
- **Équilibre concurrentiel**
- **Intégrité et transparence**



NOTE SUR L'ÉQUILIBRE CONCURRENTIEL

- **Une question qui suscite beaucoup d'émotion, ayant donné lieu à des échanges animés**
- **« Parité vs excellence » : une séance de 90 minutes à l'AGA 2017 et un débat qui perdure depuis la Grèce antique**
- **Les philosophes grecs se sont demandé si une personne qui est jugée « hors concours » en raison de son excellence devait être « ostracisée » et bannie de la cité, sinon « le concours prendrait fin et la source éternelle de vie de l'État hellénique serait mise en péril. »**



NOTE SUR L'ÉQUILIBRE CONCURRENTIEL

- **U SPORTS n'ostracise personne!**
- **Aucune décision n'a été prise quant à l'opérationnalisation « l'équilibre concurrentiel », et aucune ne sera prise sans avoir fait l'objet d'une profonde réflexion et d'une large consultation**
- **Ce ne sera pas le début d'un « nivellement par le bas »**
- **Tout cela signifie que nous, en tant qu'organisation, valorisons un terrain de jeu équilibré dans lequel le résultat d'une compétition donnée est incertain**



PRINCIPES DIRECTEURS

Nouveaux concepts découlant des conférences téléphoniques des groupes de travail

- **En tant qu'organisation, nous croyons aux principes suivants :**
- **Autonomie institutionnelle**
- **Collaboration et consultation**
- **Excellence des services**
- **Collégialité**
- **Innovation et prise de décisions fondée sur des données probantes**



EXAMEN DE LA GOUVERNANCE

- **La nécessité d'examiner le modèle de gouvernance a été soulevée dans les groupes de discussion**
- **Quelques idées circulent déjà (restructuration du comité consultatif de gestion, l'ajout d'un vice-président), mais il est prématuré d'en parler sans une consultation adéquate**
- **L'examen sera une évaluation de l'efficacité du nouveau modèle par rapport aux objectifs établis dans la politique sur la gouvernance en avril 2015**



EXAMEN DE LA GOUVERNANCE

- **Il ne s'agit pas d'un référendum opposant « le nouveau modèle à l'ancien modèle », mais d'une analyse de ce qui fonctionne, de ce qui pourrait être amélioré, ainsi que des lacunes et des conflits existants; l'examen permettrait de déterminer également comment le modèle de gouvernance pourrait susciter l'engagement des membres**
- **Le conseil d'administration dans son intégralité, le président-directeur général et le chef des opérations dirigeront l'examen de la gouvernance**
- **Le comité de gouvernance sera impliqué, ainsi qu'un consultant externe**
- **Les membres seront consultés dans le cadre de cet examen**

U+SPORTS

QUESTIONS?

