



2018-19

COMITÉ SUR

L'ÉQUITÉ

RAPPORT ANNUEL

1. MEMBRES DU COMITÉ

| RÔLE | MEMBRES DU COMITÉ | INSTITUTION |
|----------------------------|-------------------|----------------------------|
| Présidente & Déléguée RSEQ | Lisen Moore | Université McGill |
| Déléguée CWO | Carol Hofer | Université Trinity Western |
| Délégué SUO | Mark Kontulainen | Université d'Algoma |
| Déléguée SUA | Martine Leblanc | Université de Moncton |
| Experte externe | Debra Kriger | |
| Déléguée U SPORTS | Barbara Giroud | |

2. MANDAT

Le Comité sur l'équité U SPORTS (connu sous le nom de EQT) est chargé d'aider à la gestion, à l'élaboration de politiques et à la formulation de recommandations en vue de plans d'amélioration et de leur exécution autour de sujets traitant des barrières structurelles et systémiques qui peuvent empêcher la participation aux programmes U SPORTS. Le comité s'efforce de promouvoir l'accès pour tous aux programmes sportifs et équipes universitaires, ciblant particulièrement l'intégration des personnes issues de communautés minoritaires ou discriminées (femmes, personnes de race ou ethnie différente, indigènes, personnes handicapées, personne discriminées en raison de leur orientation sexuelle ou identité sexuelle...) ayant, par le passé et encore à l'heure actuelle, rencontré des difficultés face au système en place.

3. RESPONSABILITÉ

Ce Comité a pour mission de conseiller les équipes de gestion en termes de respect de l'équité. Des sous-comités ou groupes de travail peuvent être formés pour traiter de sujets spécifiques en lien avec le mandat du présent Comité.

3. 2018-2019 : PRINCIPALES MISSIONS ACCOMPLIES

Politique d'inclusion des étudiants-athlètes transgenres :

- Tel que mandaté par le CA, le Comité a procédé à l'examen de documents complémentaires, en vue de la soumission d'une nouvelle politique pour validation finale (automne 2018) :
 - Révision du Dossier de principe publié en juin 2017 par l'ACAFS
 - Révision de la loi canadienne sur les droits de la personne
- Intégration des conseils et remarques de Rachel Corbett (co-fondatrice du Sport Law & Strategy Group) concernant le PCA
- Création d'un guide d'inclusion des étudiants-athlètes transgenres en collaboration avec David Goldstein (Chef des Opérations, U SPORTS) et Tara Hahto (Gestionnaire, Conformité, Admissibilité & Discipline, U SPORTS)
- Élaboration d'un panel en vue de la session dédiée aux mesures liées à la politique d'inclusion des étudiants-athlètes transgenres prévue lors de l'AGA U SPORTS de juin 2019

En septembre 2018, la Politique d'inclusion des étudiants-athlètes transgenres 80.80 fut approuvée par le CA et communiquée aux membres. Cette politique suscita un fort intérêt médiatique.





Missions en cours :

Projets généraux :

- Supervision de la très populaire rubrique promotionnelle « Faites connaissance avec un étudiant-athlète / membre du personnel U SPORTS », afin d'assurer une représentation régionale, sexuelle et ethnoculturelle équitable
- Développement d'une Déclaration d'équité pour U SPORTS

Les femmes & le sport – Équité & Distances en cross-country :

- Révision des commentaires des membres et rapports passés, afin de formuler des recommandations auprès du Comité des Sports

Opportunités de développement professionnel

- Développement d'un guide des bonnes pratiques U SPORTS rassemblant toutes les thématiques en lien avec l'équité, afin de partager et promouvoir les bonnes initiatives entreprises par les membres
- Préparation de sessions sur l'équité lors des prochaines conférences des AGA

4. 2019-2020 : PROJETS

Politique d'inclusion des étudiants-athlètes transgenres :

- Développer et adapter le guide d'inclusion des étudiants-athlètes transgenres aux besoins des membres (suite à la Session sur la politique d'inclusion des étudiants-athlètes transgenres présentée par le Comité sur l'équité lors de l'AGA)

Équité à U SPORTS :

- Encourager les institutions membres à promouvoir la diversité lors de la sélection et l'envoi de profils au service communication de U SPORTS, notamment dans le cadre de la rubrique « Faites connaissance avec un étudiant-athlète / membre du personnel U SPORTS »
- Créer une Déclaration d'équité pour U SPORTS
- Travailler avec le personnel U SPORTS en vue de la révision des politiques, afin de s'assurer que leur formulation et intention répondent aux normes actuelles

Les femmes & le sport :

- Analyser les tendances et bonnes pratiques, afin de partager, encourager et soutenir les opportunités offertes aux femmes à tous les niveaux du secteur sportif
- Analyser l'impact que la disparition de la Ligue canadienne de hockey féminin (LCHF) peut avoir sur le hockey universitaire

Développement professionnel :

- Partager des documents ressources sur l'équité avec les membres
- Développer et présenter des sessions sur l'équité sur demande du Bureau national

Populations indigènes :

- Demeurer à l'écoute des besoins de ces communautés, afin d'identifier et optimiser le succès des étudiants-athlètes du programme U SPORTS

Nouveau projet :

- Analyser avec U SPORTS les besoins des personnes étant victimes de discrimination (format/plan à déterminer)

