



RAPPORT DU COMITÉ D'ÉQUITÉ 2019-2020

USPORTS.CA



1. Membres actuels du comité

1. Lisen Moore – Présidente & Rep. RSÉQ
2. Carole Hofer – Rep. CanOuest
3. Mark Kontulainen – Rep. SUO
4. Martin LeBlanc – Rep. SUA
5. Debra Kriger – Spécialiste externe
6. Barbara Giroud – Personnel U SPORTS (jusqu'en octobre 2019)

2. Mandat

Le rôle du comité est d'aider la direction à développer des politiques, stratégies, et plans de mise en œuvre visant à cibler et à surmonter les obstacles structurels et systémiques — tels que les antécédents ethnoraciaux, la religion, l'orientation sexuelle, la diversité des genres ou le handicap — à la participation à U SPORTS

3. Réalisation principale au cours de la saison 2019-2020

Le langage des politiques et règlements

- a. Nous avons travaillé sur la politique 90.20 concernant le harcèlement et la discrimination, ainsi que sur la politique 90.60 sur le Code d'éthique.

Modifications proposées concernant le comité d'équité

- a. Une révision de la structure actuelle du comité est en cours
- b. Les divers dossiers sont comme suit :
 - Les femmes dans le sport
 - Les autochtones et les personnes marginalisées
 - LGBTQ2
 - Formation professionnelle et le partage des meilleures pratiques

Réponses aux demandes d'information de la part des membres

- a. Mise en œuvre de la politique concernant les personnes transgenres
- b. Harcèlement verbal à l'endroit des officiels du sport

4. Projets pour 2020-2021

- a. Demander l'approbation d'un changement à la structure du comité pour septembre 2020
- b. Travail concernant les personnes marginalisées dans le sport

5. Remarques de la présidente

Cette année s'est avérée tout un défi avec tous les changements à l'intérieur de U SPORTS. Nous espérons retrouver la dynamique pour l'année à venir.

J'aimerais remercier Barbara Giroud, David Goldstein, et Adam Ashton pour leurs contributions à notre équipe et leur souhaiter tout le meilleur dans leurs nouvelles fonctions. Qui plus est,



Rapport du comité d'équité

22 mai 2020

Lisen Moore, Présidente et Rep. RSÉQ

J'aimerais également souligner le dévouement dont Lisette Johnson-Stapley a fait preuve en prenant le temps de répondre aux nombreuses demandes de notre comité.

Les répercussions que les nombreux changements au sein des ressources humaines ont eues sur notre travail ne font que renforcer ma conviction qu'il nous faudra voir à étoffer le comité en y ajoutant de nouvelles ressources.