



Rapport sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) 2020-2021

Membres du comité

a. Présidente et représentante RSEQ	Lisen Moore, Université McGill
b. Représentante Canada West	Carole Hofer, Trinity Western
c. Représentant SUO	Mark Kontulainen, Université Algoma
d. Représentante SUA	Martine Leblanc, Université de Moncton
e. Experte externe	Debra Kriger, Associée de recherche, E-Alliance
f. Personnel U SPORTS	Mohamed Hassan, Gestionnaire Marketing
g. Personnel U SPORTS*	John Bower, Directeur Marketing/Communications

Travaux principaux de 2020-21

Au cours d'une saison sans sport universitaire, le comité EDI s'est concentré sur les points suivants :

- Changement de nom du comité pour l'équité (EQT) devenu comité pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)
- Examen des règlements de U SPORTS avec une attention sur la Politique 50 sur les récompenses financières
- Ajouts recommandés pour le comité EDI
 - a. Le comité a été élargi pour inclure le Directeur Marketing et Communications*
 - b. Des experts externes ont été inclus dans les réunions d'équipe et/ou les membres de l'équipe ont rencontré des experts externes afin de comprendre le nouveau paysage EDI. Quelques réunions importantes se sont tenues avec :
 - i. Dawn Jeffrey, agente principale relations gouvernementales, Universités Canada et son équipe
 - ii. Dre Janelle Joseph, professeure adjointe, Université de Toronto
 - iii. Dr Andrew Judge, professeur adjoint, Université d'Algoma
- Soutien apporté à CONVERSATIONS U SPORTS, initiative du Mois de l'histoire des Noirs conduite par Mohamed Hassan et par le bureau marketing et communications de U SPORTS. Cet événement a mis en vedette plusieurs personnalités noires importantes liées au sport universitaire au Canada.
- Des réponses ont été faites aux demandes des membres

Remarque : Le comité a bénéficié d'une correspondance régulière avec Lisa Beatty, Chef des opérations, et de la participation fréquente de Lisa lors des réunions du comité. De même, l'équipe a bénéficié des commentaires d'experte de Tara Hahto, Directrice, conformité et admissibilité.

Recommandations sur la structure de gouvernance





Il est recommandé que le comité demeure consultatif et, tout en étant composé de personnes pouvant aider les décideurs, il doit inclure une représentation régionale. Maintenir les portfolios suivants pour le moment et, à l'avenir, envisager des moyens d'ajouter à la fois une voix d'entraîneur et une voix d'étudiant-athlète.

- Femmes dans le sport
- Personnes autochtones et racisées
- LGBTQ2
- Développement professionnel et partage des meilleures pratiques

Travail suggéré pour 2021-2022

Développer davantage l'équipe d'experts pour aider le travail du comité. Envisager de reproduire des modèles de services intégrés au sein desquels le comité serait avant-gardiste et aurait une approche intersectionnelle (combinaison d'identités s'étendant sur différents sujets qui s'entrecroisent). Les experts de chaque association régionale issus des établissements membres pourraient également inclure des étudiants diplômés et des stagiaires U SPORTS.

Examen approfondi de la politique 50 afin de recommander une modification de la moyenne académique requise pour recevoir une bourse financière d'entrée.

Poursuivre le travail avec l'équipe MAR/COM pour achever la mise en place du calendrier commercial EDI qui célébrerait la diversité de nos communautés.

Partager et présenter régulièrement les meilleures pratiques et le travail positif effectué par les associations régionales.

Poursuivre le travail pour que l'EDI soit un point à l'ordre du jour de chaque réunion du comité U SPORTS.

Commentaires de la présidente

Cela a été une année positive au cours de laquelle le comité s'est réengagé et a reçu un soutien considérable de la part du personnel du bureau de U SPORT. Les réunions mensuelles de l'équipe ont comporté des discussions importantes sur notre rôle et nos responsabilités, ainsi que sur le nouveau paysage EDI, tandis que nous avons cherché des traces de racisme systémique potentiel lors de l'examen des politiques. Même cette équipe est composée de leaders intentionnels pleins de compassion qui souhaitent faire avancer le travail de l'EDI, cette année a montré un domaine où une expansion est nécessaire - nous ne sommes experts dans aucune cause et, en tant que tel, le comité pourrait grandement bénéficier des conseils de plusieurs experts.

Je tiens à remercier tous les membres du comité ainsi que les membres du personnel du bureau de U SPORTS pour leur soutien indéfectible.

Soumis par Lisen Moore – Présidente du comité équité, diversité et inclusion. Juin 2021

