Prevent Protect Perform

Le sport sécuritaire

Une responsabilité partagée

Allison Forsyth, directrice des opérations
Ilan Yampolsky, chef de la direction

ITP SPORT
PREVENT | PROTECT | PERFORM

www.itpsport.ca

Allison Forsyth
Directrice des opérations | Associée

Le « pourquoi »

Les « manchettes »

NATIONAL

U. of Michigan reaches $490M settlement over sexual abuse by a former sports doctor

Updated January 19, 2022 · 12:08 PM ET

THE ASSOCIATED PRESS

The New York Times

His Report of Abuse Drew Ridicule at First. Years Later, a Jury Listened.

Alex Harrison sued his school district for negligence after his high school tennis coach molested him. The case landed him back at the courthouse where he'd first told his story years earlier.

OLYMPICS

Report: Former U.S. Snowboard Coach Peter Foley Accused of Sexual Assault

DANIELA PEREZ • MAR 22, 2022

Former artistic swimming athletes seek damages for alleged abuse by national team coaches

Women cite stories of harassment, body shaming, and dismissal of injuries and concussions

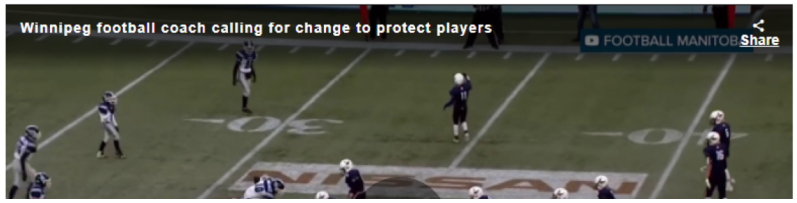
CBC News · Posted: Mar 09, 2021 3:35 PM ET | Last Updated: March 9, 2021

Winnipeg

CityNews Everywhere

News Video News Tips Contact Us About Us

Winnipeg football coach 'disgusted' after former colleague charged with sexually assaulting students



Rugby

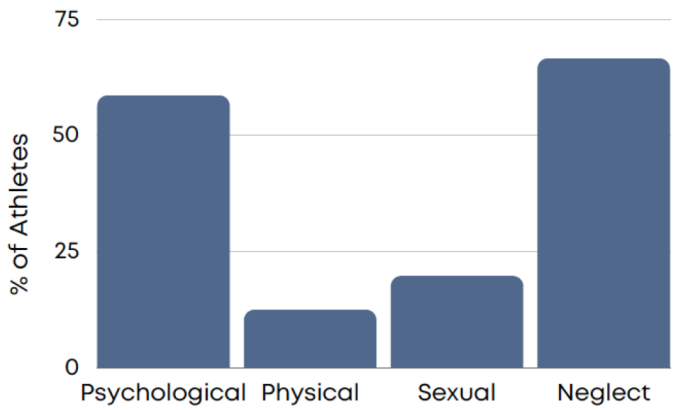
Rugby 7s women say they were let dc Rugby Canada's bullying/harassment

Captain Ghislaine Landry says 'we feel that this process failed to prote

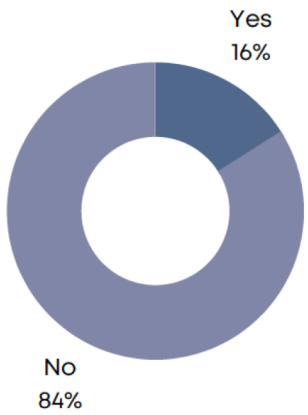
Neil Davidson · The Canadian Press · Posted: Apr 28, 2021 2:56 PM ET | Last Updated: Apri

Signification

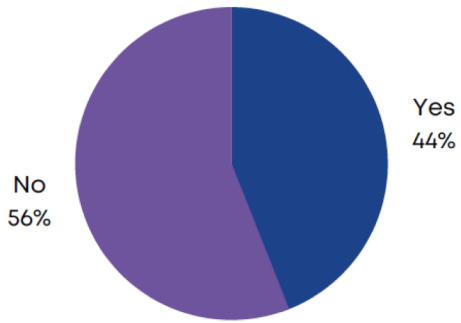
Experienced Forms of Harm



Submitted a Complaint



Was there a safe space to talk about the experience?



*Prevalence of Maltreatment Among Current and Former National Team Athletes, Dr. Gretchen Kerr, PhD, Erin Willson, B.KIN, and Ashley Stirling, PhD University of Toronto, 2019

Sport sécurita

Définition du sport sécuritaire

Créer un environnement sportif sain, positif et sécuritaire pour l'entraînement et la compétition qui, par sa nature culturelle, est exempt de maltraitance et d'abus.

Les formes de maltraitance (telles que définies dans le Code de conduite universel) :

- Intimidation
- Bizutage
- Négligence
- Violence physique
- Abus sexuels
- Violence psychologique
- Discrimination

Les aspects **noir et blanc** du sport sécuritaire :

La prévention :

- Vérification des antécédents et mesures de vérification à l'embauche
- Formation et éducation
- Adhésion cyclique et intégration continue
- Politiques et codes de conduite

Gestion de cas :

- Prise en charge et gestion par des tiers indépendants
- Enquêtes indépendantes
- Protocoles de sanction et panels d'audition

Le context actuel du sport sécuritaire

- 2018 à 2021 : Les ONS sont mandatés par Sport Canada pour mettre en œuvre les éléments suivants comme condition de financement :
    - Formation et éducation obligatoires
    - Adhésion au Code de conduite universel pour contrer la maltraitance dans le sport
    - Mandat obligatoire de prise en charge et gestion des plaintes par un tiers indépendant
- Niveau des OPTS : Certaines provinces l'exigent et d'autres non.
- Niveau universitaire : Aucune exigence en dehors de la mise en œuvre institutionnelle.

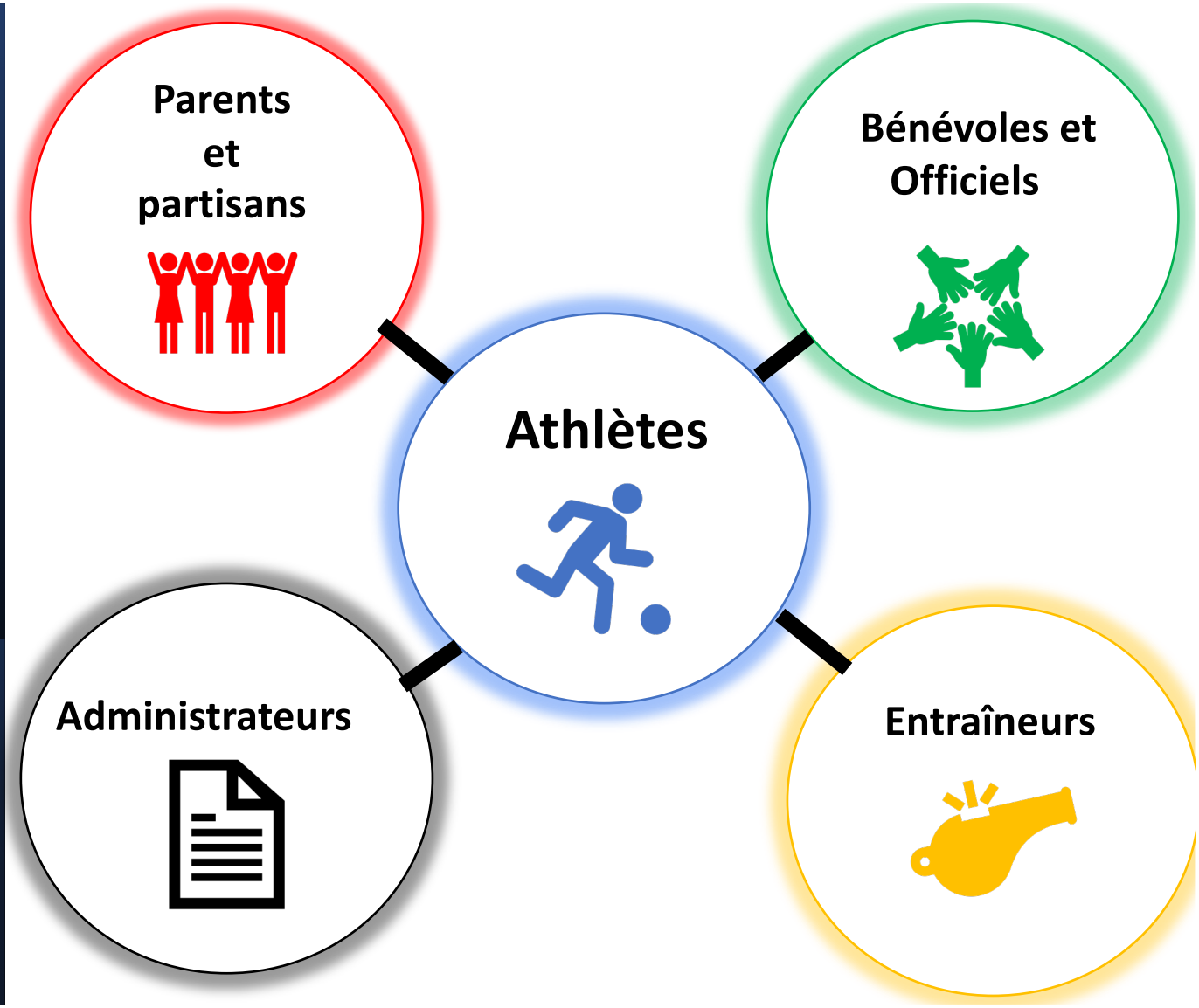
Les défis :

- Faux sentiment de sécurité
- Absence de mise en œuvre solide
- La zone grise du sport sécuritaire - éduquer et travailler dans la complexité
- Implications sur d'autres publics et groupes (entraîneurs)

Considérations culturelles - la « zone grise »

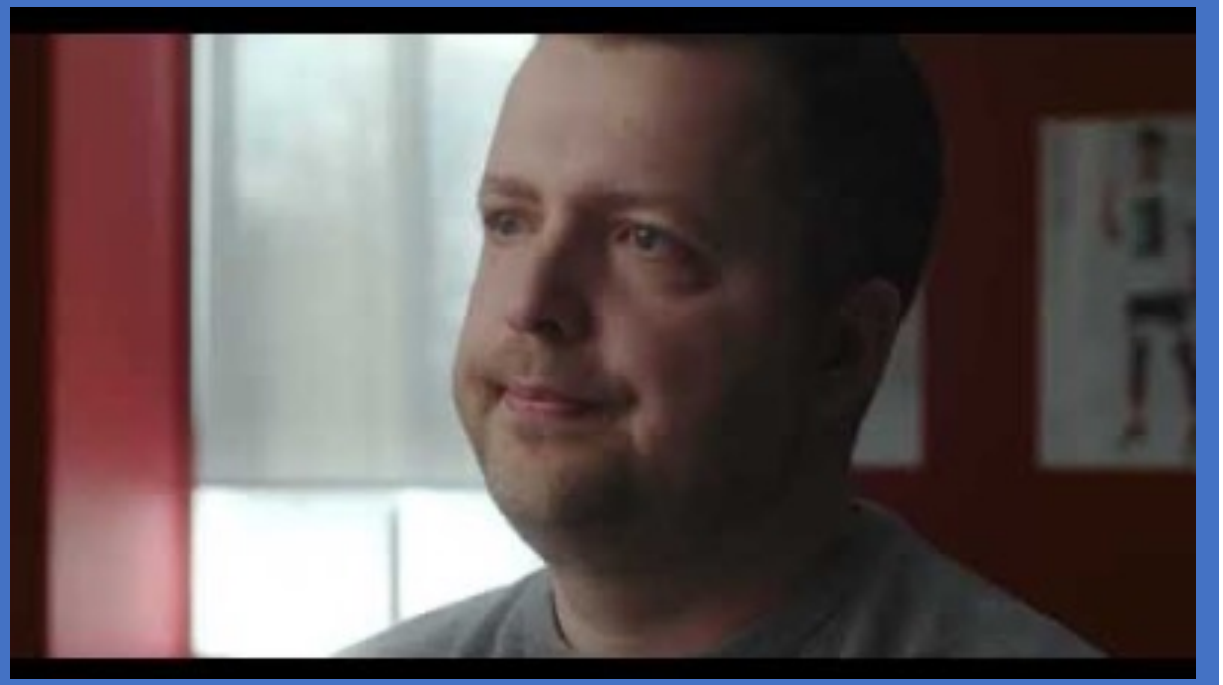
- Mentalité du micro-environnement des athlètes
- Complexité des relations entraîneur(e)/athlète
- Conditionnement culturel
- Application réaliste de la Règle de deux
- Le manque d'informations sur la gravité de la situation incite à la plaisanterie.
- Risques structurels comme les décideurs uniques pour la sélection
- Normalisation des comportements
- Culture et environnement toxiques avant et après l'abus
- L'héritage de l'agresseur(e)
- Manque de confiance dans les rapports : Peur des représailles, de l'ostracisme
- Peur des fausses plaintes - armements

Protéger
et
être protégé(e)



Ilan Yampolsky

Chef de la direction | Fondateur



Niveau universitaire

- Les universités sont comme des petites villes! Il est nécessaire de coordonner les efforts et d'assurer la cohérence des politiques.
- Harmonisation avec les ONS
- Approche RH vs sport sécuritaire
  - Normes d'emploi
  - Obligations contractuelles
  - Sanctions des membres de la profession vs discipline des RH

Gestion des risques

- Proactivité et réactivité

  - Les répercussions du cas Larry Nassar

Approche traditionnelle de la gestion des risques consistant à protéger l'organisation contre ses membres.

vs

Approche contemporaine de la protection des membres d'abord

- Prévenir. Protéger. Performer : L'historique

- Mécanismes de réduction des primes d'assurance

Considérations propres à l'université

- Vous êtes responsable de votre propre protection et de votre programme de sport sécuritaire - Responsabilité indirecte
- Ce qui est en place pour les étudiants n'est pas suffisant pour couvrir l'établissement ou protéger l'athlète.
- Si vous n'avez pas eu beaucoup de cas, ce n'est pas parce qu'il n'y a pas de maltraitance.
- Une fois qu'un formation, programmation et des processus clairs sont en place, vous recevrez des plaintes.
- La pratique exemplaire consiste à utiliser les services d'une tierce partie indépendante.

Processus de plainte et de litige

La clé de la réactivité est un processus de plainte indépendant mis en œuvre par des experts.

Cela comprend :

1. Accueil des plaintes
2. Triage
3. Révision des politiques pour assurer l'harmonisation
4. Gestion de cas
5. Enquêtes

Les participants doivent se sentir en sécurité et ne pas craindre de représailles.

Les avantages

1. Ligne d’aide téléphonique indépendante et confidentielle, multilingue, 24 heures sur 24, sept jours sur sept, 365 jours par an, et système de gestion des cas. (Courriel, formulaire, téléphone)
2. Triage expert des plaintes avec une réduction de plus de 95 % des enquêtes nécessaires. Cela réduit considérablement les coûts pour le sport.
3. Gestion du processus entre le plaignant, le défendeur, le service juridique, les enquêteurs et toute autre partie concernée.
4. Minimiser les conflits d'intérêts, les processus compromise et atténuer les autres risques financiers et de réputation au nom de l'organisation.
5. Rester informés et participer au processus, mais permet aux dirigeants de se concentrer sur la gestion de l'organisation.

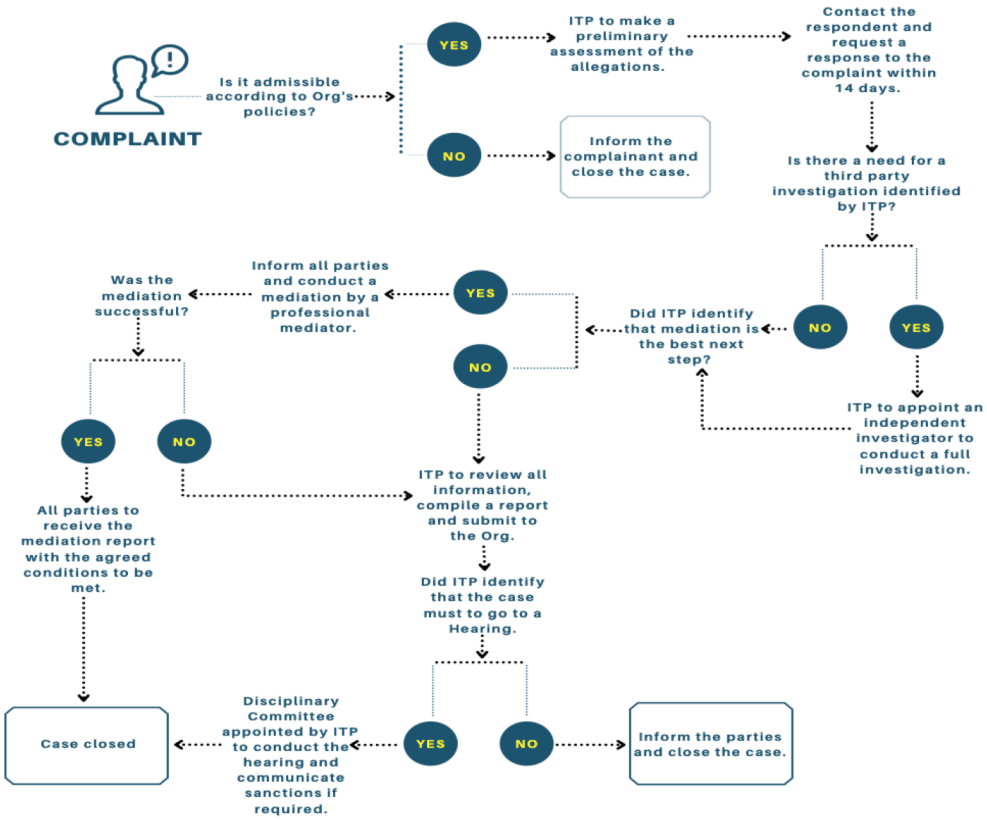
Processus de plainte et de litige

- Comportement professionnel et intégrité
- Connaissance et capacité de fournir une procédure régulière à toutes les parties concernées
- Objectivité et confidentialité
- Compétences professionnelles bien établies dans le domaine du sport sécuritaire et de la gestion des plaintes
- Une bonne compréhension du système sportif canadien
- Aucune relation familiale ou personnelle avec les décideurs de l'organisation
- Capacité d'identifier et de signaler immédiatement tout conflit d'intérêts
- Aucun intérêt personnel, financier, de réputation ou autre avantage qui dépend de la résolution de la plainte
- Ne pas être dépendant d'un client particulier, mais disposer d'une large base de clients
- Pas de litiges antérieurs ou de préoccupations identifiées concernant la capacité de l'organisation à être indépendante
- Un système de gestion des cas qui permet un signalement facile, rapide et sécurisé des plaintes. Un système qui a la capacité de produire, si nécessaire, des rapports internes et externes.
- Accès à des médiateurs, enquêteurs et arbitres experts.
- La capacité et l'aptitude à gérer non seulement les plaintes actuelles, mais aussi les plaintes historiques, afin que l'organisation à laquelle nous fournissons le service ait la certitude que toutes les plaintes seront traitées.

ITP Sport & Recreation Inc.
Complaint Process

1-833-913-1304
orgname@itpsport.ca

By Law, any known or suspected abuse or neglect of a child must be reported to the local authorities.



Le sport sécuritaire est la responsabilité de tous! Nous sommes tous dans le même bateau.

Merci pour votre écoute!