



Le sport universitaire au Canada Perspectives de la présidente

Joanne MacLean, présidente et vice-chancelière
University of the Fraser Valley

Conférence U Sports, Halifax
1er juin 2022



Quelques
remarques
préliminaires

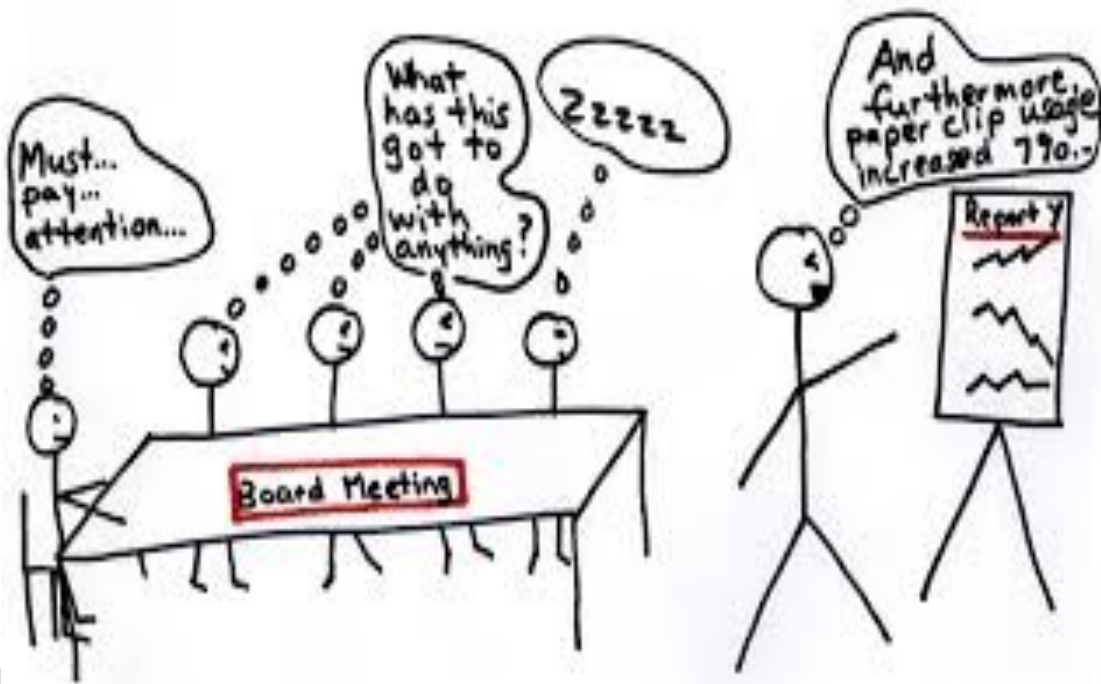
...



Rôles actuels...



Rôle du conseil d'administration de U Sports



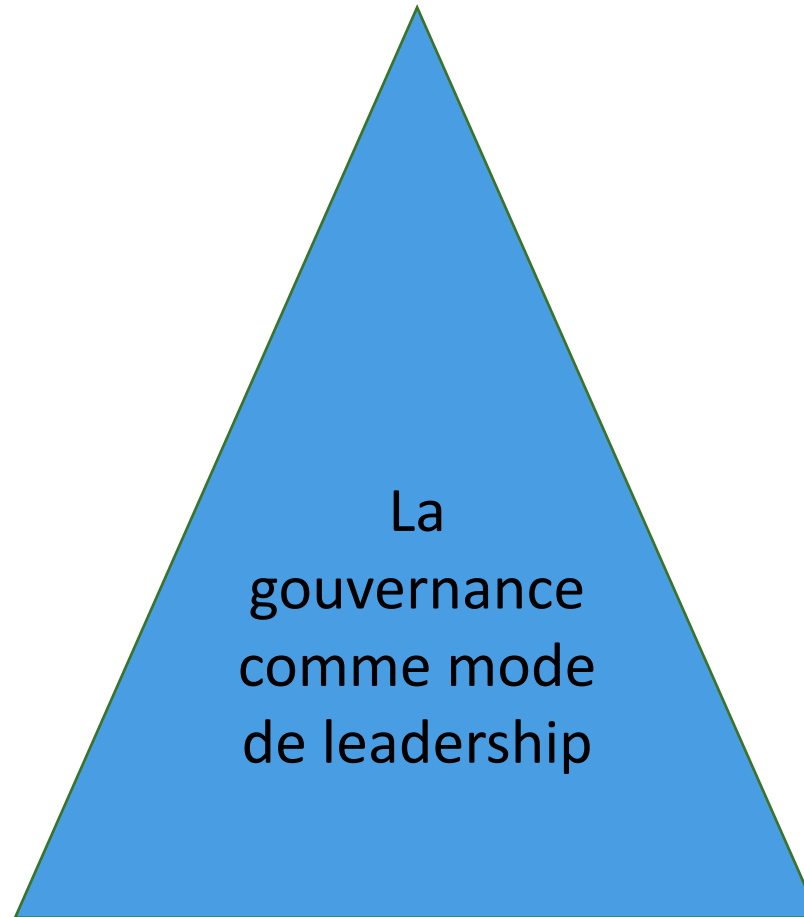
Rôle du conseil d'administration de U Sports



Types de gouvernance

Type I
Fiduciaire

Type II
Stratégique



Type III
Génératrice

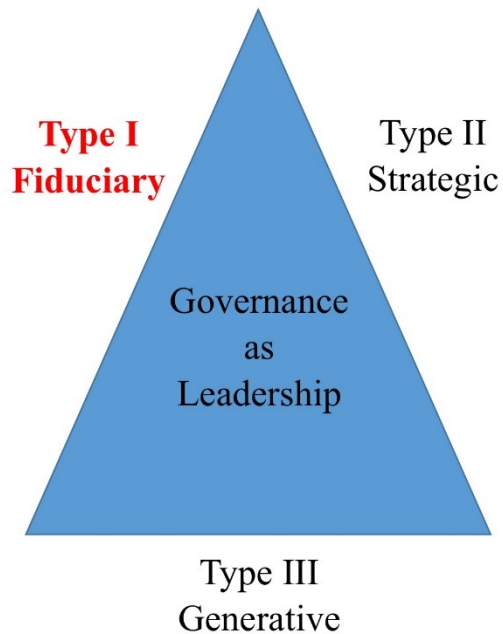
Extrait de « Governance as Leadership »
(Chait, Ryan & Taylor, 2005)

La gouvernance
comme mode de leadership :
Type I - Fiduciaire = Surveillance
Type II - Stratégique = Prospective
Type III - Génératrice = Perspectives

Les trois approches sont
utiles et nécessaires!

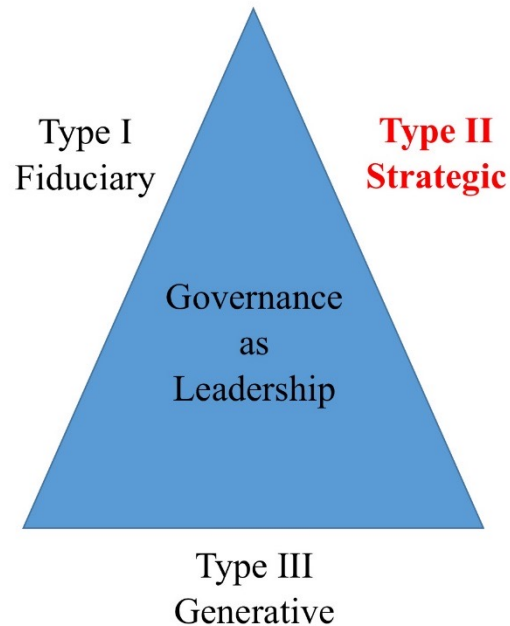


TYPE I : Fiduciaire



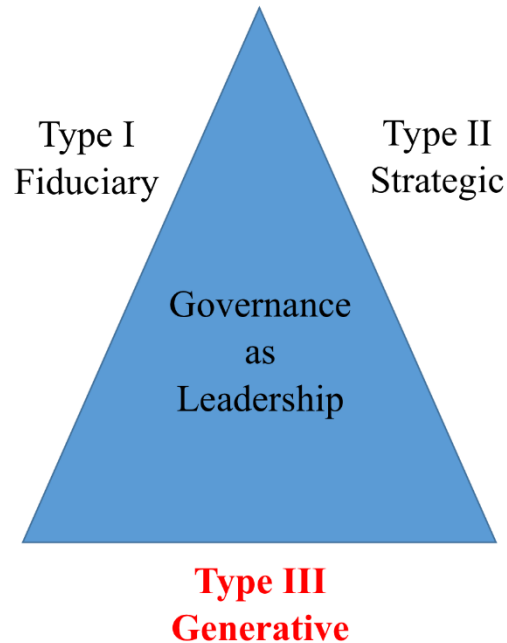
- Rôle = Penser et agir comme des gardiens d'actifs tangibles.
- Ce mode représente principalement les devoirs de loyauté et de soin.
- Questions clés :
 - Actions = conformes à la mission?
 - Y a-t-il un problème?
 - Suivons-nous les politiques et les procédures?
 - Sommes-nous en conformité avec les réglementations/attentes externes (par exemple, le gouvernement)?

TYPE II : Stratégique



- Rôle = Aligner les forces et faiblesses internes sur les possibilités et menaces externes.
- Ce mode représente principalement la préoccupation de la performance.
- Questions clés :
 - Avons-nous les ressources adéquates pour les plans?
 - Les délais sont-ils réalisables?
 - Notre vision de « notre marché » est-elle raisonnable?
 - Avons-nous des moyens appropriés pour mesurer la performance?

TYPE III : Génératrice



- Rôle = Générer une vision/compréhension de tous les aspects de l'organisation et un sens cohérent de l'identité.
- Ce mode s'intéresse principalement à la manière de formuler/comprendre les enjeux.
- Questions clés :
 - Qui sommes-nous et quelles sont nos valeurs?
 - De combien de façons différentes pouvons-nous formuler une question?
 - Comment pensons-nous et comment en sommes-nous arrivés à comprendre ce que nous prenons pour acquis?
 - Que pouvons-nous apprendre de notre passé?

PSI canadiens



Les facteurs qui façonnent l'avenir ...

- ✓ Perception de la valeur et de l'importance
- ✓ Accès et inclusivité
- ✓ Questions de capacité
- ✓ Voix des parties prenantes
- ✓ Questions sociétales

Rôle et potentiel du département du Sport

Objectifs
stratégiques et
résultats
d'apprentissage
institutionnels de
l'université

Parlez la langue de
l'établissement

Activité physique
pour tous

Entraîneurs ... Au
front du soutien
aux étudiants

Donner une
voix aux
étudiants-
athlètes

Rôle et potentiel du département du Sport

Favoriser
l'accès/réduire
les coûts

Modèle de
demande
Citoyenneté

Élargir votre
champ
d'action

Adopter une
approche
fondée sur les
valeurs

Créer de la valeur et instaurer la confiance



U SPORTS BLACK HISTORY CONVERSATIONS MONTH.

Sireanna Hamilton, Tyra Blizard, Tyrrell Laing, Kyrshanda Green, Dr. Ivan Joseph, Lee Anna Ouel, Charles Kiehl, Tonicha Gittens, Dennovan Bennett

Conversations within the Black community in the U SPORTS ecosystem.

U SPORTS CONVERSATIONS INDIGENOUS HISTORY MONTH

John Urban, Cevanna Carlson, Shayla Pine, Rachel O'Toole, Jana Headrick, Francis Verreault-Paul

Conversations within the Indigenous Community in the U SPORTS ecosystem.

Wednesday, June 30 2021 @ 1PM ET



Nouveau Directeur Général de U SPORTS
PIERRE ARSENAULT
New CEO of U SPORTS

