



U SPORTS

Conférence et assemblée annuelle.



Séance de participation des
membres
GOUVERNANCE

14/06/2023



Contenu.

1. Rapport de gouvernance 2019
 - Motion de l'AGA de U SPORTS 2022
 - Sept recommandations du rapport 2019
2. La voix des étudiants-athlètes
 - Sous-section
 - Sous-section
 - Sous-section
3. Séance en petits groupes
4. Récapitulation/prochaines étapes



Rapport de gouvernance 2019.

Motion AGA U SPORTS 2022.

MOTION

« les membres de U SPORTS demandent l'élaboration d'un plan d'action pour traiter les détails et la logistique opérationnelle des points en suspens de l'examen de la gouvernance et des recommandations approuvées par le Conseil d'administration en mai 2019, y compris l'incidence sur la politique de gouvernance 80.40, les règlements et les articles, qui nécessitent une exploration et un examen plus approfondis par le conseil d'administration, le comité de gouvernance, le bureau national et / ou les membres. »

QUATRE DOMAINES CLÉS :

- I. L'élaboration et le respect d'un spectre consultatif à l'usage des membres du conseil d'administration, des comités permanents et des comités opérationnels.
- II. L'élaboration d'un document de « lignes directrices sur les attentes » pour le conseil d'administration, les comités permanents et les comités opérationnels, avec des signatures annuelles de la part des membres des comités respectifs.
- III. Renforcer l'efficacité et la valeur du conseil consultatif de gestion (CCG), et
- IV. Clarifier les structures des comités / le mode de sélection des membres des comités (opérationnels).





Recommandation n° 1

Le bureau national doit distribuer et respecter le « spectre consultatif ».

Domaines prioritaires pour 2022-2023

Processus de consultation des membres utilisé pour :
Modèle sportif - sondages, appels aux membres, comités
BÉS/admissibilité - sondage, assemblées générales, session de l'AGA, comités
Limite de la liste de football - commentaires des membres par l'intermédiaire du SCTS, comités
Subvention des frais de déplacement– sondage, comité ad hoc

Utilisation des sessions de participation des membres à la Conférence 2023.

Prochaines étapes 2023-2024

Mettre à jour le spectre si nécessaire.

Lancer la liste des décisions auxquelles les membres peuvent accéder à tout moment.



Recommandation n°2

Élaboration et distribution d'un « spectre consultatif » similaire pour les membres du conseil d'administration, des comités et des sous-comités.

Domaines prioritaires pour 2022-2023

L'accent a été mis sur l'utilisation de méthodes de consultation pour diverses décisions et sur la démonstration de l'engagement par le biais de ces méthodes.

Communication sur la consultation et les étapes du processus de décision (par exemple, sessions de participation des membres, calendrier des sports pour les désignation d'équipes/format, etc.)

Prochaines étapes 2023-2024

Élaborer et partager un spectre consultatif pour le conseil d'administration et les comités.

Élaborer une liste de décisions affichée et régulièrement mise à jour à laquelle les membres peuvent se référer à tout moment.



Recommandation n° 3

Le bureau national doit élaborer des « lignes directrices sur les attentes » pour les conseils, comités et sous-comités et les faire signer par les membres chaque année.

Domaines prioritaires pour 2022-2023

L'accent a été mis sur la collaboration avec les conférences pour pourvoir les postes des comités qui ont des liens avec les conférences. (par exemple, les finances, la gouvernance, la subvention des frais de déplacement)

Après une interruption de la pandémie, remettre les comités en état de fonctionnement et actualiser les mandats le cas échéant.

Prochaines étapes 2023-2024

Terminer le travail sur les attentes des comités et le distribuer aux membres des comités.

Mettre à jour la liste des comités et prendre des décisions sur la viabilité des comités actuels et nouveaux.



Recommandation n°4

Renforcer l'efficacité et la valeur du MAC

Domaines prioritaires pour 2022-2023

L'accent a été mis sur la valeur de l'interaction entre le personnel de U SPORTS et le personnel des bureaux des conférences - deux réunions avec les conférences ont eu lieu.

Cela a permis de poursuivre la communication sur des sujets clés.

Prochaines étapes 2023-2024

Établir un calendrier annuel pour les réunions du personnel de U SPORTS et des conférences.

Prendre des décisions sur le format en ce qui concerne le MAC.



Recommandation n° 5

Ajouter au conseil d'administration un poste de « vice-président(e) », qui sera nommé(e) parmi les quatre directeurs des sports siégeant au conseil d'administration.

Domaines prioritaires pour 2022-2023

Cela a été fait avec l'introduction de la première vice-présidence en 2019.

A joué un rôle clé dans la transition de la présidence du conseil d'administration en 2022-2023.

Prochaines étapes 2023-2024

Continuer à bénéficier d'un calendrier de réunions régulières avec le chef de la direction, la présidente et le vice-président du conseil d'administration.



Recommandation n°6

Rechercher des solutions au problème de la sous-représentation des grands établissements au sein du conseil d'administration.

Domaines prioritaires pour 2022-2023

Depuis 2019, l'histoire s'est déroulée de manière positive, les présidents des conseils d'administration venant à la fois de Concordia et de Carleton.

Graham Carr (Concordia) est actuellement le président du conseil d'administration.

Prochaines étapes 2023-2024

Continuer à encourager la participation et l'implication d'un échantillon représentatif d'écoles et de représentations.



Recommandation n° 7

Réviser le processus décisionnel spécifique au sport pour le rendre plus efficace et plus clair.

Domaines prioritaires pour 2022-2023

Opérationnalisation du modèle de sport pour la première fois (ajout du tennis)

Harmoniser les décisions relatives aux désignation d'équipes et aux formats pour nos sports dans le cadre d'un calendrier unifié et cohérent afin que les membres et les SCTS puissent savoir quand les décisions seront prises.

Prochaines étapes 2023-2024

Finaliser les travaux sur les attentes des comités et les distribuer aux comités.

Finaliser le spectre consultatif des comités conformément à la recommandation n° 2.



La voix des étudiants-athlètes



État actuel de la « représentation des athlètes » au Canada.

- La bonne gouvernance vise à trouver le juste équilibre pour que tous les membres, tels qu'ils sont définis dans les règlements administratifs de l'organisation, aient la possibilité d'apporter une contribution significative à la prise de décision.
- U SPORTS existe pour servir l'étudiant-athlète et faciliter ses aspirations sportives et académiques, mais il(elle) n'est PAS membre de l'organisation.
- Dans la plupart des organisations sportives, la « représentation des athlètes » est un défi permanent qui n'est pas résolu



État futur de la « représentation des athlètes » au Canada.

Deux questions clés à prendre en compte :

1. Quelle est la capacité des étudiants-athlètes (ou de leurs représentants) à participer au processus de politique?
2. Quelle est la volonté de changer les procédures et les structures pour refléter une approche délibérée du sport centré sur l'étudiant-athlète?



Développements récents en matière de « représentation des athlètes » au Canada.

- Les organismes nationaux de sport (ONS) doivent adopter le Code de gouvernance du sport canadien d'ici avril 2023.
- Place les athlètes au cœur des structures décisionnelles.
- Création d'un nouveau comité consultatif d'athlètes de Sport Canada.



Quelques exemples de « modèles de représentation des athlètes ».

- Directeur(trice) représentant(e) des athlètes au conseil d'administration
 - a) Modèle « standard »
 - b) Modèle « basé sur les aptitudes/compétences »
 - c) Modèle de « représentation des anciens étudiants »
- Conseils consultatifs des athlètes



Facteurs clés à prendre en compte dans l'examen des « modèles de représentation des étudiants-athlètes » les plus optimaux.

- **Une représentation précise et inclusive** (c'est-à-dire la prise en compte des différents problèmes rencontrés par de nombreuses disciplines sportives au sein de U SPORTS)
- **Manque de communication** - Verticale (entre les étudiants-athlètes et U SPORTS) et horizontale (entre les étudiants-athlètes eux-mêmes dans différents sports)
- **Formation des représentants des athlètes** (nouvel ensemble de compétences)
- **Qualifications des représentants des athlètes** (les anciens étudiants-athlètes doivent avoir récemment obtenu leur diplôme pour rester en contact avec les enjeux)



Questions de participation des membres.

1. Quel sera le moyen le plus efficace de tenir les membres informés de la liste des décisions prises et de l'état d'avancement des décisions en suspens?
2. Existe-t-il actuellement des conseils d'établissement et/ou une représentation des étudiants-athlètes dans d'autres secteurs de votre département des sports?
3. Où pensez-vous que la représentation des étudiants-athlètes devrait se situer dans le modèle de gouvernance de U SPORTS?



M E R C I

U S P O R T S

