

## Rapport 2021-2022 du comité de l'EDI

### Membres du comité :

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| a. Présidente et représentante SUA | Martine Leblanc, Université de Moncton                        |
| b. Représentante Canada Ouest      | Carole Hofer, Université Trinity Western                      |
| c. Représentant SUO                | Mark Kontulainen, Université Algoma                           |
| d. Représentante RSEQ              | Lisen Moore (jusqu'en novembre 2021)                          |
| e. Experte externe                 | Debra Kriger, associée de recherche, E-Alliance               |
| f. Personnel U SPORTS              | John Bower, directeur du marketing et des communications      |
| g. Personnel U SPORTS              | Mohamed Hassan, responsable du marketing (jusqu'en mars 2021) |

Cette année, le comité de l'EDI s'est concentré sur les domaines suivants :

- Révision de la Politique 50 sur les récompenses financières de U SPORTS
- Révision de la documentation universitaire sur les obstacles à l'éducation et au sport postsecondaires
- Soutien apporté à l'événement Conversations de U SPORTS, le Mois de l'histoire des Noirs
- Plans pour de futurs événements de célébration (Journée du chandail orange, Mois de l'histoire des femmes, etc.)
- Inclusion intentionnelle pour une plus grande représentation dans les outils de marketing et de communication de U SPORTS
- Partage des initiatives de l'EDI au sein de chaque association
- Révision du partenariat avec BNI

Nous avons rencontré Tara Hahto, directrice de la conformité et de l'admissibilité de U SPORTS, afin de contribuer aux discussions des comités des BÉS et de l'admissibilité concernant la Politique 50.

Le comité aimerait élargir davantage son adhésion afin d'inclure la voix des étudiants-athlètes à l'avenir.

Domaines proposés sur lesquelles le comité de l'EDI devrait se concentrer en 2022-2023 :

- Les femmes dans le sport
- Personnes autochtones et racialisées
- Personnes LGBTQ2
- Révision des politiques transgenres de U SPORTS
- Poursuivre l'élaboration du calendrier d'activités de l'EDI qui célébrerait la diversité de nos communautés
- Partager et présenter régulièrement les pratiques exemplaires et le travail positif des associations régionales

- Continuer à travailler pour que l'EDI soit un point de l'ordre du jour dans toutes les réunions de chaque comité de U SPORTS

Commentaires de la présidente :

Je voudrais remercier les membres du comité et John Bower (personnel de U SPORTS) pour tout leur travail et leur dévouement envers les enjeux et les initiatives liés à l'EDI.

Merci à Mohammed Hassan, ancien membre du personnel de U SPORTS, qui a contribué aux travaux du comité au cours des dernières années et qui a créé de nombreux événements en ligne pour célébrer les accomplissements dans le domaine.

Nous remercions tout particulièrement Carol Hoffer (représentante de l'Association Canada Ouest) et Lisen Moore (représentante du RSEQ et ancienne présidente) pour leur travail et le temps passé au sein de ce comité. Elles sont des leaders et des ambassadrices formidables pour notre organisation en ce qui concerne les sujets touchant à l'EDI. Leur travail, leur dévouement et leurs voix nous manqueront vraiment dans le cadre de nos réunions.

Merci aux associations et aux établissements membres qui ont créé de nombreuses initiatives d'EDI au cours de la dernière année et qui ont fait en sorte que les enjeux d'EDI soient importants pour vos programmes.

Enfin, merci aux membres du conseil d'administration et au personnel de U SPORTS qui continuent à faire de l'EDI une priorité pour notre organisation. Notre comité estime qu'il y a un changement positif et réel dans l'évolution des valeurs de U SPORTS et nous espérons qu'il y aura d'autres changements positifs à l'avenir.

Tous nos étudiants-athlètes méritent d'être vus, entendus et compris.

Soumis par Marine Leblanc — Présidente du comité de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.  
Juin 2022